

GESTIÓN AMBIENTAL

CASO: Guardianes de la ladera
PAÍS: Colombia
CIUDAD: Manizales
POBLACIÓN: 398.830 (DANE, 2005)



GESTIÓN AMBIENTAL

CONTEXTO

El municipio de Manizales está localizado en el flanco occidental de la cordillera Central de Colombia, con alturas entre los 870 y 4.050 msnm. Su zona urbana presenta una topografía abrupta, alta pluviosidad, alta sismicidad y suelos no consolidados, frágiles para el uso agrícola y urbano debido a la presencia de cenizas volcánicas (La Red y PNUD, 2005 Velásquez Barrero, 2011).



Deslizamientos de ladera

Fuente: (SEMANA, 2017)

<https://www.semana.com/nacion/articulo/deslizamiento-de-tierra-en-manizales-y-otras-emergencias-en-colombia/522736>

Por otra parte, la intervención antrópica expresada en una expansión urbanística descontrolada ha generado un fuerte deterioro de elementos ambientales, como quebradas y cobertura vegetal, debido al manejo inadecuado de residuos sólidos, tala de bosques y vertimiento de aguas servidas. Adicionalmente, el progresivo deterioro de las condiciones socioeconómicas de su población lleva a muchos a construir sus viviendas en zonas inestables, con nulas o muy bajas especificaciones técnicas (La Red y PNUD, 2005).

Adicionalmente, el progresivo deterioro de las condiciones socioeconómicas de su población lleva a muchos a construir sus viviendas en zonas inestables, con nulas o muy bajas especificaciones técnicas (La Red y PNUD, 2005).

Todo lo anterior, se ha combinado para generar múltiples tragedias asociadas a deslizamientos a lo largo de la historia.

DESCRIPCIÓN

En este programa, más de 100 mujeres cabeza de familia y jefes de hogar, entre los 35 y 60 años son contratadas por la alcaldía de Manizales y Corpocaldas para realizar la limpieza y mantenimiento de más de 1200 obras de estabilidad de laderas y adelantar una labor de difusión y sensibilización con la comunidad.

El programa, muestra que la gestión del riesgo puede convertirse en una fuente de ingresos para grupos vulnerables, además, fortalece los lazos comunitarios y aumenta la conciencia del riesgo en toda la comunidad, la cual es constantemente actualizada del estado de las laderas mediante las participantes del programa. Enseña además cómo la administración municipal ha establecido alianzas estratégicas con actores regionales y locales, el sector privado, las instituciones académicas y gubernamentales, para otorgarle a este proceso eficacia, solidez y continuidad (La Red y PNUD, 2005).





Un programa de
la Unión Europea

OBJETIVOS

Mejorar la sostenibilidad de las laderas de protección ambiental urbanas del municipio de Manizales, a través de la implementación de procesos de educación ambiental y fomento de la cultura ciudadana de prevención del riesgo por deslizamiento (Fundación FESCO, 2017).

COSTO/FINANCIAMIENTO

Información no encontrada.



Equipo de guardianas

Fuente: <http://alternativa.com.co/gente/desfigurando-limites-guardianas-de-la-ladera.html>

ESTRATEGIAS/LOGROS/IMPACTOS

Las Guardianas de la Ladera, deben ser madres cabeza de familia y residir en las comunas donde realizan las actividades. A estas participantes se les da un empleo formal de medio tiempo, por el cual son remuneradas con medio salario mínimo.

A las Guardianas se les da formación permanente en temas técnicos, seguridad y salud en el trabajo, relaciones interpersonales (comunicación, trabajo en equipo, manejo de conflictos) y temas orientados a su desarrollo personal y al mejoramiento de las interacciones en sus familias (Fundación FESCO, 2017)

Además de las guardianas, hay un equipo de apoyo conformado por profesionales del área técnica y social y por diversas instituciones como CORPOCALDAS, el municipio de Manizales, la Cruz Roja, EMAS y Aguas de Manizales y el IDEA (Velásquez Barrero 2011). Este equipo se encarga del acompañamiento y formación de las Guardianas y de la gestión administrativa del programa.

Las Guardianas, no se limitan a realizar acciones de limpieza y mantenimiento en las áreas de alta inestabilidad y de protección ambiental. Además, realizan actividades de educación y sensibilización comunitaria y reportan a las instituciones los daños en las obras y desperfectos en las redes domiciliarias del alcantarillado, áreas con problemas geotécnicos y con problemas de inestabilidad y la aparición de asentamientos ilegales (Velásquez Barrero, 2011).

Tomando como base la información de La Red y PNUD (2005) y la Fundación FESCO (2017), los principales logros del programa son:

- Mantenimiento, limpieza y monitoreo de alrededor de 1200 obras de infraestructura de estabilización de taludes.
- Capacitación y generación de empleo anual para más de 100 para madres cabezas de familia y jefes de hogar

- Actualización del “Inventario Físico y Poblacional de las Viviendas Ubicadas en Zonas de Alto Riesgo”
- Múltiples actividades de sensibilización a la comunidad vulnerable y a entidades locales, frente al cuidado de las obras, y formación en gestión del riesgo y conservación de los recursos naturales renovables.
- Implementación de la estrategia “Guardianes por un día”, dirigida a niños de colegios
- Modificación de la percepción actual del riesgo ante movimientos en masa de la comunidad manizaleña.
- Cambios actitudinales positivos en las comunidades vulnerables, tales como mejora del manejo de residuos sólidos
- Mejora de la capacidad de respuesta de la comunidad ante la ocurrencia de deslizamientos
- Disminución de los costos anuales de mantenimiento de las obras de estabilidad y manejo de aguas.

LECCIONES APRENDIDAS/PUNTOS DE DISCUSIÓN

El hecho que las Guardianas de la Ladera sean habitantes de las zonas de alto riesgo ha sido clave en aumentar la efectividad del proceso.

Sin embargo, es importante mantener una constante formación de las guardianas, no solo en temas técnicos, sino también en lo que respecta a su formación personal y familiar. Adicionalmente, es importante mantener un continuo seguimiento técnico y administrativo, y una buena gestión de la información recolectada por las guardianas. Fundación FESCO (2014) afirma que las acciones anteriores han generado un mayor sentido de pertenencia del personal, tanto hacia el programa como a la institución y un claro mejoramiento en los procesos.

Un reto del programa es que, por cuestiones administrativas, su contratación usualmente se hace por periodos de once meses, lo cual implica que las Guardianas dejan de recibir, al menos, un mes de sueldo al año. Esto genera desmotivación e inestabilidad económica para las participantes.



Un programa de
la Unión Europea

BIBLIOGRAFÍA

Agencia de Noticias UN, (2010). UN en Manizales, en busca de la protección de deslizamientos. 03/02/2010.

Agencia de Noticias UN, (2014). Guardianas de la Ladera, mujeres empoderadas de sus derechos 13/02/2014

Carmona Mejía, Laura Victoria (2018) Desfigurando límites: Guardianas de la ladera. En: Gente Alternativa.

Colombia Licita, 2018. Convenio interadministrativo 2013-036 entre Corpocaldas y el Municipio de Manizales.

Fundación FESCO, 2017. Informe de Gestión 2017. 40 p.

<http://fundacionfesco.org.co/sitio/index.php/2015-01-27-10-54-19/informes-de-gestion>

La Red & PNUD (2005) Experiencia Guardianas de la ladera: Una Estrategia Preventiva y de Generación de Ingresos a Grupos Vulnerables Manizales Colombia. Sistematización de buenas prácticas y lecciones aprendidas. – PNUD

Velásquez Barrero, Luz Stella (2011) La gestión del riesgo en el contexto ambiental urbano local un reto permanente y compartido. Caso Manizales – Colombia. Medio Ambiente y Urbanización 75(1)

AUTOR

Carolina García